

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'INDIVIDUAZIONE DI UNA FIGURA IMPIEGATIZIA DI COORDINATORE

Prot. 1177

Vista la delibera del Consiglio d'Amministrazione di A.V.T. S.r.l. del 09/11/2022;

Vista la delibera del Consiglio d'Amministrazione di A.V.T. S.r.l. del 24/02/2023;

Vista la delibera del Consiglio d'Amministrazione di A.V.T. S.r.l. del 26/06/2023

Visto l'art. 16 dello Statuto Societario di A.V.T. S.r.l.;

Visto il Regolamento per il reclutamento delle risorse umane di A.V.T. S.r.l.;

Visto l'art. 19 comma 2 D.lgs. n. 175/2016 e successive modifiche;

È INDETTA**Una selezione pubblica per la copertura del posto di Responsabile unità amministrativa /tecnica complessa equivalente al parametro 250 – Area professionale.**

Le attività aziendali storiche di AVT sono:

- Gestione della sosta sul territorio comunale sia su strada che in struttura;
- Gestione del trasporto di persone in stato di bisogno su mandato del Comune di Varese;
- Gestione dell'impianto Funicolare Vellone-Santa M. Del Monte.

Oltre a queste attività saranno possibili sviluppi nel campo della mobilità sia cittadina che del territorio.

Il responsabile fungerà da raccordo tra l'azienda ed il Consiglio di Amministrazione, ricoprendo responsabilità tecnico gestionali ed amministrative in posizione apicale rispetto all'attuale organigramma.

Il ruolo ricoperto presuppone elevate competenze di carattere tecnico, normativo, manageriale e gestionale in particolare nelle fasi di attuazione delle decisioni del Consiglio d'Amministrazione.

È richiesta una spiccata vocazione al governo delle proprie competenze in termini di dinamismo gestionale e proattività.

Articolo 1-Principali mansioni:

- Ottimizzazione della struttura organizzativa, in termini di efficacia ed efficienza gestionale, al fine di garantire il raggiungimento degli obiettivi aziendali prefissati
- Agevolazione e miglioramento dei processi decisionali, armonizzando il funzionamento delle aree aziendali
- Implementazione del nuovo organigramma, completando i mansionari e gestendo l'attività di istruzione del personale
- Indirizzo strategico e definizione di piani di investimento, sviluppo e di gestione da sottoporre all'approvazione del Consiglio di Amministrazione
- Miglioramento continuo dei processi operativi interni
- Valorizzazione delle professionalità presenti, coordinamento e supervisione di funzionalità aziendali

Inoltre, deve provvedere all'esecuzione delle deliberazioni del consiglio di Amministrazione e trattando specifici incarichi della società su delega del Presidente. Ad occorrenza potrà anche assumere la carica di segretario del Consiglio di amministrazione. Cura l'attuazione delle direttive comunali, rapportandosi con le strutture tecniche comunali e altre funzioni e competenza che il CDA riterrà opportuno conferire.

Dovrà, inoltre, su delega del CDA e/o del Socio Unico Comune di Varese:

- Approfondire le tematiche legate alla Mobilità sostenibile nelle aree urbane;
- Contribuire alla redazione dei Piani degli Spostamenti Case Lavoro e favorire l'integrazione tra i PSCL e le politiche dell'Amministrazione Comunale in una logica di rete e di interconnessione modale;
- Seguire le fasi di introduzione dei PSCL esaminando i risultati, andando ad analizzare le eventuali criticità.
- Ricoprire il ruolo di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza

Articolo 2- Inquadramento

al personale assunto è attribuito il trattamento economico previsto per le posizioni di Quadro ricoperte ai sensi del vigente C.C.N.L. AUTOFERROTRANVIERI: Responsabile unità amministrativa /tecnica complessa equivalente al parametro 250 – Area professionale (Retribuzione Annuale Lorda € 32.000) Alla suddetta retribuzione verrà riconosciuta anche un'indennità di funzione per il ruolo di Quadro di circa eur 18.000, che verrà esattamente determinata al momento dell'assunzione e dell'individuazione puntuale delle responsabilità.

Articolo 3 -Luogo di lavoro

sede legale ed amministrativa dell'azienda

Articolo 4 -Competenze

Nella scelta del candidato dovranno inoltre essere associati i seguenti skill:

- La persona dovrà quindi operare con autorevolezza e in armonia con la strategia aziendale dettata dal CDA e dal Socio Unico.
- Spiccate doti di leadership, capacità di ascolto, propensione a motivare e sviluppare le risorse, capacità di creare consenso e condivisione degli obiettivi.
- Ottime capacità di comunicazione e nella costruzione di relazioni efficaci e produttive. Capacità di promuovere lo scambio di informazione, la collaborazione ed il networking.
- Apertura all'innovazione, flessibilità mentale e visione d'insieme.
- Pragmaticità, capacità realizzativa e forte cultura del risultato.
- Capacità analitiche, propensione del dato.
- Equilibrio, solidità di valori, eticità nelle relazioni interne ed esterne all'azienda.

Articolo 5 – Requisiti per l'accesso

Possono partecipare alla selezione tutti i cittadini appartenenti alla Unione Europea che alla data di pubblicazione del presente avviso siano in possesso dei seguenti requisiti:

- Diploma di laurea;
- Cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- Posizione regolare riguardo agli obblighi di leva;
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Non essere escluso dall'elettorato politico attivo e non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente, insufficiente rendimento, ovvero dichiarato decaduto da un im-

piego statale ai sensi dell'art. 127 primo comma lettera d) del T.U. concernente lo Statuto degli impiegati civili dello Stato (DPR n. 3/57);

- Iscrizione nelle liste elettorali del Comune di residenza;
- Non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (L. 475/99) o condanne o provvedimenti di cui alla L. 97/2001 che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto d'impiego presso la Pubblica Amministrazione. Si precisa che ai sensi della L. 475/99 la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (patteggiamento) è equiparata alla condanna;

A.V.T. S.r.l., nel rispetto del D. Lgs. 81/2011, provvederà a sottoporre a visita medica, prima dell'assunzione, il candidato vincitore al fine di verificare l'idoneità alle mansioni da svolgere; il rifiuto a sottoporsi alla sorveglianza sanitaria pre-assuntiva costituisce "mancata accettazione della proposta di assunzione" e il candidato posizionato nella graduatoria immediatamente successiva avrà titolo all'assunzione.

Articolo 6 – Modalità e termini per la presentazione delle domande

Nella domanda di ammissione (**schema all. A**) gli aspiranti dovranno richiedere esplicitamente di voler essere ammessi a partecipare alla selezione pubblica indetta con il presente avviso e dichiarare, ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo decreto per l'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, quanto segue:

- cognome e nome;
- data e luogo di nascita;
- residenza anagrafica;
- indirizzo e-mail, n° telefonico, recapito presso il quale devono essere fatte pervenire le comunicazioni relative al concorso e l'impegno a comunicarne eventuali successive variazioni;
- il possesso dei requisiti richiesti ai sensi del precedente art. 1 per partecipare alla selezione;
- possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
- possesso dei diritti civili e politici;
- non essere escluso dall'elettorato politico attivo e non essere stato destituito o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente, insufficiente rendimento, ovvero dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127 primo comma lettera d) del T.U. concernente lo Statuto degli impiegati civili dello Stato (DPR n. 3/57);
- Comune di iscrizione nelle liste elettorali;
- di non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (L.475/99) o condanne o provvedimenti di cui alla L. 97/2001 che impediscono, i sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto d'impiego presso la Pubblica Amministrazione. Si precisa che ai sensi della L. 475/99 la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (patteggiamento) è equiparata alla condanna;
- di essere fisicamente idoneo alle mansioni da svolgere;
- eventuali condizioni che conferiscono diritto di precedenza nell'assunzione;
- di accettare incondizionatamente le disposizioni contenute nel presente bando;
- di autorizzare A.V.T. S.r.l. al trattamento dei dati personali.

Tutte le dichiarazioni devono essere rese in modo esplicito. La dichiarazione generica del possesso dei requisiti non sarà ritenuta valida.

Le domande di ammissione, redatte in conformità delle indicazioni che precedono, dovranno essere firmate dall'aspirante di proprio pugno e dovranno essere accompagnate da una fotocopia di un documento di identità idoneo ai sensi del DPR 445/2000 e ss.mm.

Le domande potranno essere inviate via PEC ad info@pec.avtvarese.it o inviate a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o corriere abilitato, in busta chiusa, con l'indicazione del mittente ed indicazione del bando di selezione, al seguente indirizzo:

A.V.T. AZIENDA VARESINA TRASPORTI E MOBILITA' S.r.l. – Via Astico 47 – 21100

Orari di apertura ufficio: dal lunedì al venerdì dalle ore 10.00 alle ore 12.00 e dalle ore 14.00 alle ore 15.30

entro il termine perentorio delle ore 17:00 di venerdì 14 luglio 2023.

Ai fini del rispetto del termine indicato sopra non si tiene conto della spedizione, ma dell'effettiva ricezione del plico.

Nella domanda di partecipazione alla selezione i candidati dovranno altresì rendere una dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 DPR 445/2000, sottoscritta (la firma non deve essere autenticata) ed accompagnata da un valido documento d'identità del sottoscrittore, relativa al possesso dei titoli utili per la formazione della graduatoria.

Per tutto ciò che concerne le dichiarazioni effettuate, A.V.T. S.r.l. si riserva di procedere a controlli e chiedere altresì ai candidati, in qualsiasi momento e fino alla sottoscrizione del contratto di lavoro, la documentazione comprovante quanto espressamente dichiarato.

Nel caso in cui A.V.T. S.r.l. dovesse riscontrare la mancata documentabilità del titolo dichiarato, procederà a far decadere l'interessato dai benefici conseguiti ed eventualmente ad escluderlo dalla procedura di selezione.

Articolo 7 – Cause di esclusione

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda. Tutti i candidati sono ammessi alla selezione con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione richiesti dal bando.

A.V.T. S.r.l. può disporre in qualunque momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dei partecipanti dalla selezione, ove venga accertato il difetto dei requisiti richiesti. Costituiscono motivo di esclusione delle candidature:

- la mancata sottoscrizione della domanda;
- la mancata dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 DPR 445/2000;
- la mancata allegazione di copia fotostatica di valido documento d'identità;
- la presentazione della domanda di partecipazione oltre il termine perentorio delle **ore 17:00 del 14.7.2023**;
- la mancata indicazione sulla busta di inoltro della domanda, della dicitura: "BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI COORDINATORE".
- l'invio della domanda ad un qualsiasi altro indirizzo di A.V.T. S.r.l. diverso da quello indicato in precedenza.

Articolo 8 – Procedure di valutazione

La Commissione esaminatrice, composta da tre membri ai sensi dell'art. 8 del "Regolamento per il reclutamento delle risorse umane", sarà nominata dal Consiglio di Amministrazione di AVT Srl, successivamente al

termine di presentazione delle candidature, e sarà composta da un Dirigente comunale, con funzione di Presidente, indicato dalla amministrazione comunale, e due membri esterni individuati da AVT Srl.

Le funzioni di Segretario saranno svolte da un funzionario comunale individuato dalla amministrazione comunale.

Restano ferme le incompatibilità di cui all'art. 8 del "Regolamento per il reclutamento delle risorse umane".

La Commissione esaminatrice verificherà l'idoneità a ricoprire la posizione di lavoro mediante una prova orale preceduta dalla valutazione dei titoli, come di seguito indicato:

PROVA ORALE MAX 45 PUNTI

Per l'espletamento della prova orale ogni commissario avrà a disposizione un punteggio sino a 15 punti.

Il colloquio tenderà a vagliare la consolidata padronanza acquisita attraverso l'esperienza professionale nei campi di attività cui il candidato sarà preposto.

In particolare il colloquio a contenuto tecnico-professionale avrà la finalità di valutare le conoscenze (nozioni) tecniche specifiche dei candidati nelle seguenti discipline:

- a) legislazione nazionale e regionale in materia contabile;
- b) competenze in materia di bilancio e controllo di gestione;
- c) ordinamento delle società pubbliche contenuto nel d.lgs. 175/2016;
- d) discipline giuridiche di settore: il Codice dei Contratti Pubblici (d.lgs. 18 aprile 2016, n. 50)
- e) disciplina in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro e sui cantieri temporanei o mobili (d. lgs. 9 aprile 2008, n. 81);
- f) disciplina in materia di protezione dei dati personali (regolamento Ue 2016/679 e d. lgs. 10 agosto 2018, n. 101);
- g) accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;

VALUTAZIONE TITOLI MAX 55 PUNTI

Per la valutazione dei titoli la Commissione Giudicatrice dispone complessivamente di **55 punti** così ripartiti:

A) Punteggio di laurea: (max 15 punti)

- n. 3 punti per votazione da 66 a 90;
- n. 5 punti per votazione da 91 a 100;
- n. 7 punti per votazione da 101 a 105
- n. 9 punti per votazione da 105 a 108;
- n.12 punti per votazione da 108 a 110;
- n. 15 punti per la votazione di 110 e lode.

b) Esperienza professionale (max 40 punti):

maturata in ambito attinente alle funzioni oggetto del presente bando e svolta, come lavoratore dipendente e/o collaboratore coordinato e continuativo e/o a progetto, presso Enti Pubblici o Privati: 8 punti per ciascun anno di anzianità del servizio – massimo 40 punti (si considera pari ad un anno ogni frazione di esso superiore a sei mesi; frazioni inferiori non comportano l'attribuzione di alcun punteggio).

Articolo 9 – Graduatoria Finale

In esito al colloquio sarà formulato un sintetico giudizio corredato dall'espressione di un punteggio in centesimi e sarà considerato idoneo il candidato che raggiungerà il punteggio minimo di 70/100

La graduatoria di merito è formata secondo l'ordine della votazione attribuita a ciascun candidato.

L'assunzione sarà disposta secondo l'ordine di graduatoria, compatibilmente con quanto consentito dalla legislazione vigente al momento dell'assunzione e delle disponibilità finanziarie di bilancio.

I concorrenti nominati saranno tenuti a presentare (se richiesti), in originale, i titoli dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione.

A.V.T. S.r.l. si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente, di revocare il presente avviso, di sospendere o di annullare la procedura selettiva e o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, quando l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che il vincitore od altri concorrenti idonei possano per questo vantare diritti nei confronti di A.V.T. S.r.l.

I nominati dovranno assumere servizio entro il termine fissato nella lettera d'invito alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Qualora non producano uno o tutti i documenti e dichiarazioni richieste ovvero, senza giustificato motivo, non assumano servizio alla data fissata, saranno dichiarati decaduti dalla graduatoria concorsuale.

La rinuncia alla sottoscrizione del contratto individuale a tempo indeterminato comporta la decadenza dalla graduatoria.

L'avviso della graduatoria finale sarà pubblicato in forma codificata sul sito web di A.V.T. S.r.l. www.avtvarese.it

Articolo 10 – Convocazione e comunicazioni ai candidati

Il colloquio si svolgerà presso la sede di AVT Srl secondo il calendario che sarà successivamente comunicato.

I candidati ammessi verranno contattati a mezzo posta elettronica certificata da A.V.T. S.r.l. all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione.

A.V.T. S.r.l. non si assume responsabilità per la mancata consultazione da parte dei candidati della propria posta elettronica.

Sono esclusi dalla procedura selettiva i candidati che non si presenteranno a sostenere le prove nel luogo, alla data, e all'orario indicato e **privi di documento di identificazione valido.**

Articolo 11 – Accertamento dei requisiti per l'assunzione – visita medica

Ai fini dell'assunzione, l'Ufficio del Personale accederà d'ufficio, ai sensi dell'art. 43 del D.P.R. n. 445/00, o chiederà alle persone da assumere, i documenti che comprovino quanto dichiarato dagli stessi nella domanda di ammissione.

Per l'accertamento del possesso del requisito dell'idoneità fisica all'impiego, il vincitore verrà sottoposto a visita medica da parte del medico incaricato dall'azienda.

La risultanza di precedenti penali che escludano dall'assunzione presso pubblici uffici, nonché l'esito negativo della visita medica, determinerà la cancellazione dalla graduatoria e, se già effettuata, l'annullamento dell'assunzione senza diritto a rimborsi o indennizzi di qualsiasi specie.

Qualora A.V.T. S.r.l. rilevi difformità tra le dichiarazioni rese nella domanda e la documentazione presentata, o acquisita d'ufficio, procederà alla cancellazione dalla graduatoria, alla revoca dell'assunzione se già avvenuta e alla denuncia all'autorità giudiziaria se ne ricorrono gli estremi.

Articolo 12 - Pari opportunità

A.V.T. S.r.l. garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e s.m.i.

Articolo 13 - Privacy

Tutti dati personali e sensibili forniti dai candidati saranno raccolti da A.V.T. S.r.l. e trattati nel rispetto del Reg. Ue 2016/679 e del D.Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D.Lgs. n. 101/2018, sia su supporto cartaceo che in forma automatizzata, per le finalità connesse alla procedura selettiva e, successivamente, per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e per la sua successiva gestione, anche mediante utilizzo di banca dati automatizzata, come previsto dalla vigente normativa.

Le informazioni potranno essere comunicate ad altre società, istituti e/o pubbliche amministrazioni direttamente interessate alla posizione economico-giuridica del candidato vincitore o di altri concorrenti idonei inseriti nella graduatoria, nel rispetto del Reg. Ue 2016/679.

L'interessato gode del diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché dei diritti complementari di rettificare, aggiornare e completare i dati errati. È prevista la diffusione dei dati dei candidati e dei punteggi ottenuti (nelle forme consentite dalla vigente normativa) mediante l'affissione di elenchi e graduatorie presso la sede di A.V.T. S.r.l. e analogo pubblicazione sul sito internet di A.V.T. S.r.l.

Articolo 14 – Disposizioni finali

Il presente avviso è da considerarsi meramente esplorativo e non vincola in alcun modo AVT Srl a procedere all'assunzione.

Per tutto quanto non previsto nel seguente bando si rinvia alla disciplina di cui al Regolamento per il reclutamento delle risorse umane adottato da A.V.T. S.r.l.

A.V.T. S.r.l. è tenuta ad effettuare, anche a campione, idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione/atto di notorietà, ai sensi dell'art. 71 DPR 445/00.

La domanda di partecipazione alla presente selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni contenute nel presente bando.

Articolo 15 – Responsabile del procedimento

Il dipendente di AVT SRL Sig. Claudio Caria è individuato quale responsabile del presente procedimento, ai sensi e per gli effetti degli artt. 5 e 6 della Legge 07.08.1990, n. 241.

Articolo 16 - Disposizioni concernenti il rapporto di lavoro

Per quanto non espressamente indicato nel presente avviso, in merito al rapporto di lavoro si fa rinvio alle specifiche normative.

Varese, 26/06/2023

Il Presidente

(Dott. Carlo Benetti)

IL PRESENTE BANDO E' STATO PUBBLICATO SUL NS. SITO WWW.AVTVARESE.IT A PARTIRE DAL 04/07/2023

All. A)

Spett.le**A.V.T. S.r.l.****Via Astico 47****21100 Varese**

Ogg.: **Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per la copertura del posto di coordinatore**

Il/La sottoscritto/a _____

nato a _____ il _____

residente in _____ prov. _____ via _____

Indirizzo e-mail (obbligatorio) _____ cell. _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica indetta con il presente avviso ed all'uopo, ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR 445/2000, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo decreto per l'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci,

DICHIARA

- di essere in possesso dei requisiti richiesti ai sensi del precedente art. 5 per partecipare alla selezione;
- di avere conseguito il diploma di laurea presso l'Università _____ di _____ in data _____ con votazione _____;
- di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
- di essere in possesso dei diritti civili e politici;
- di non essere escluso dall'elettorato politico attivo e non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente, insufficiente rendimento, ovvero dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127 primo comma lettera d) del T.U. concernente lo Statuto degli impiegati civili dello Stato (DPR n. 3/57);
- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____;
- di non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (L.475/99) o condanne o provvedimenti di cui alla L. 97/2001 che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto d'impiego presso la Pubblica Amministrazione. Si precisa che ai sensi della L. 475/99 la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (patteggiamento) è equiparata alla condanna;
- di essere in possesso di patente di categoria B n° _____ rilasciata da _____ con scadenza _____;
- di essere fisicamente idoneo/a alle mansioni da svolgere;

- che l'indirizzo di posta elettronica certificata presso il quale devono essere fatte pervenire le comunicazioni relative al concorso è il seguente:

e che si impegna a comunicarne eventuali successive variazioni.

Ai fini della formazione della graduatoria il/la sottoscritto/a dichiara altresì il possesso dei seguenti titoli

1. Esperienze lavorative presso enti pubblici e privati relative all'attività oggetto del presente bando:

- c/o _____ dal _____ al _____

con la qualifica di _____

- c/o _____ dal _____ al _____

con la qualifica di _____

- c/o _____ dal _____ al _____

con la qualifica di _____

- di accettare di tutte le condizioni stabilite dall'avviso di selezione, nonché di quelle previste dalle disposizioni di A.V.T. S.r.l.;

- di autorizzare A.V.T. S.r.l. al trattamento dei dati personali, ai sensi del Reg. UE n. 2016/679 per gli adempimenti relativi all'espletamento della selezione e per quant'altro occorrerà per l'instaurazione e gestione del rapporto di lavoro alle dipendenze di A.V.T. S.r.l.

Si allegano alla domanda i seguenti documenti:

1. Copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità, firmata dal candidato;
2. Curriculum vitae professionale, firmato dal candidato.

Data e luogo

Firma

Alla presente domanda deve essere, **pena l'esclusione dalla selezione**, fotocopia di un documento di identità valido.